

Zahtev za izuzimanje od primene Opšteg kolektivnog ugovora sa proširenim dejstvom u delu koji se odnosi na zarade I naknade zarade – član 258. Zakona o radu.

NAZIV POSLODAVCA _____

MESTO _____

BROJ _____

DATUM: _____ godine

PRIMA:

REPUBLIKA SRBIJA
MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNE POLITIKE

Na osnovu člana 258. stav 2. Zakona o radu, odnosno člana _____ Opšteg akta (navesti opšti akt), poslodavac _____ (naziv i sedište poslodavca), podnosi sledeći

ZAHTEV

1. _____ (naziv i sedište poslodavca), osnovan je - registrovan kod nadležnog organa _____ (navesti organ) dana _____ godine (datum registracije), za obavljanje delatnosti _____ (naziv pretežne delatnosti).

2. Poslodavac ima u radnom odnosu ukupno _____ zaposlenih, sa kvalifikacionom strukturom zaposlenih koja predstavlja najveći broj zaposlenih iz oblasti pretežne delatnosti kojom se bavi, i to _____
(navesti broj zaposlenih po kvalifikacijama - VSS, VŠS, VKV, SSS, KV, NK).

3. Prosečna zarada po zaposlenom (bruto) isplaćena kod poslodavca u periodu od _____ godine do _____ godine, iznosila je _____ dinara, odnosno (neto) _____ dinara. (Ako poslodavac isplaćuje minimalnu zaradu to posebno naglasiti i navesti period isplate minimalne zarade.)

(ako se zahtev podnosi po isteku 2008. godine (januar i narednih meseci) može se navesti prosečna zarada ostvarena u 2008. godini.)

4. Poslovno-finansijski rezultati poslodavca su takvi da nije u mogućnosti da zaposlenima obezbedi isplatu zarada i naknada zarada u visini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom, te se ovim putem zahteva da ministar, shodno članu 258. stav 1. Zakona o radu, donese odluku da se na poslodavca iz tačke 1. ovog zahteva, ne primenjuje Opšti kolektivni ugovor sa proširenim dejstvom u delu koji se odnosi na zarade i naknade

zarade. O opravdanim razlozima za izuzimanje od primene dostavljaju se sledeći dokazi: _____ (navesti dokaze koji se dostavljaju u prilogu - godišnji obračun ostvarenih rezultata iz prethodne, odnosno tekuće godine i dr.)

5. Efekti primene obaveza po osnovu zarada i naknada zarada po OKU u odnosu na dosadašnju primenu Zakona i opšteg akta poslodavca su sledeće:

(navesti i obrazložiti dosadašnje obaveze koje je poslodavac plaćao zaposlenima na ime zarade i naknade zarade - topli obrok, regres, minuli rad, uvećane zarade i drugo po svom opštem aktu i obaveze koje proizilaze po tom osnovu iz proširenog dejstva Opšteg kolektivnog ugovora, kao i razlike tih obaveza. Takođe, trebalo bi iskazati uticaj povećanih obaveza po Opšem kolektivnog ugovoru na troškove rada i planirane poslovne rezultate.)

Za POSLODAVCA

Prilozi:

- Opšti akt poslodavca ili izvod iz tog akta (Kolektivni ugovor ili Pravilnik o radu) ili ugovori o radu sa zaposlenima, kojim je kod poslodavca utvrđena visina ovih prava (topli obrok, regres, minuli rade, uvećane zarade i dr. za koje se zahteva izuzimanje),
- Dokaz o ostvarenim poslovnim rezultatima u _____. godini,
- Projekcija negativnog uticaja na poslovne rezultate ako se primene obaveze po OKU,
- Drugi dokazi za koje poslodavac smatra da mogu biti od uticaja pri donošenju odluke o izuzimanju.