

NAZIV POSLODAVCA _____

MESTO _____

BROJ _____

DATUM: _____ godine

Na osnovu člana 192. stav 1. i člana 78. Zakona o radu, i člana _____ Pravilnika o radu poslodavca, kao i člana 12. stav 2. Opšteg kolektivnog ugovora, direktor privrednog društva donosi

REŠENJE

1. Zaposlenom _____ se odbrava korišćenje neplaćenog odsustva u trajanju od _____ do _____ radi _____ (*navesti razlog*).
2. Za vreme neplaćenog odsustva zaposlenom radni odnos miruje, pa mu ne pripada ni pravo na naknadu zarade.

O b r a z l o ž e n j e

Zaposleni je _____ (*navesti datum*) podneo zahtev da mu se odobri neplaćeno odsustvo zbog usled razloga _____ (*navesti razloge*).

Poslodavac je utvrdio da je ovaj zahtev osnovan, jer navedeni razlog predstavlja/može predstavljati osnov za odobravanje neplaćenog odsustva dužeg od maksimalnog trajanja neplaćenog odsustva, shodno članu 12. stav 2. Opšteg kolektivnog ugovora, a pogotovo imajući u vidu da je poslodavac utvrdio da to ne remeti proces rada.

Po okončanju neplaćenog odsustva radni odnos će biti aktiviran ako se zaposleni javi na rad u daljem roku od 15 dana, počev od dana isteka neplaćenog odsustva.

Pravna pouka: Protiv ovog rešenja zaposleni može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 90 dana od dana njegovog dostavljanja

DIREKTOR

ZAHTEV

Ja. _____, koji sam zaposlen u privrednom društvu _____ d.o.o. Beograd, na poslovima i zadacima _____, ovim podnosim zahtev za neplaćeno odsustvo u trajanju od _____ meseci, usled _____ razloga.

U Beogradu _____ 2009 godine.

PODNOŠILAC ZAHTEVA
